

# BONNE ANNÉE ! NEWSLETTER

JANVIER 2025

SAVE  
THE DATE  
13 mai  
2025

Rencontres  
professionnelles  
sur les enjeux RH  
& managériaux

Forum des Pertuis  
LA ROCHELLE #pointdevueRH17



## Un nouvel évènement professionnel à la Rochelle !

Point de vue RH la Rochelle est un salon dédié aux dirigeants, DRH et leurs équipes : paie, juridique, formation, recrutement ...

Tables rondes, ateliers, conférence, zone d'exposition, déjeuner net working, une journée pour s'informer échanger, apprendre, se former...

Nous vous invitons à suivre la page LinkedIn pour plus d'informations !



# Teamtaylor

## (RE)DÉCOUVREZ LES ATS

*Teamtaylor, logiciel de recrutement sera partenaire gold de la première édition du Salon Point de vue RH de La Rochelle. Aujourd'hui, Teamtaylor vous présente les*  
**10 RAISONS POUR LESQUELLES VOUS DEVEZ INVESTIR DANS UN ATS**

### Qu'est ce qu'un ATS ?

Un ATS (Applicant Tracking System en anglais) ou solution de gestion des candidatures est un logiciel conçu pour gérer l'ensemble du processus de recrutement. Il permet d'attirer, d'embaucher et de gérer les talents en un seul et même endroit, et dispose d'une multitude de fonctionnalités qui contribuent à optimiser le processus de recrutement. Utiliser un ATS permet d'économiser du temps et de l'argent et de rendre l'expérience globale plus conviviale pour les recruteurs comme pour les candidats.



### Pourquoi investir dans un ATS ?

Un ATS permet de réduire les coûts et les délais d'embauche, de renforcer la collaboration, de cibler des candidats passifs, d'améliorer leur expérience et bien d'autres ...

**DÉCOUVREZ TOUS LES APPORTS D'UN ATS**

TEAMTAILOR

<https://www.teamtaylor.com/fr/>



# ÉVÈNEMENTS DANS LA VIE DES SALARIÉS



**DES BOX INNOVANTES POUR RÉUSSIR LE RETOUR AU TRAVAIL EN GUIDANT LE MANAGER ET EN SOUTENANT LE SALARIÉ DANS TOUS LES DÉFIS DE LA VIE.**

**En 2023, 42%\* des salariés se sont vu prescrire au moins un arrêt de travail.** Quelque soit la taille de l'entreprise, elles enregistrent toutes une augmentation de l'absentéisme. Aujourd'hui, en France 13 millions de personnes sont concernées par les Affections Longues Durées ALD et environ 4 millions vivent avec un cancer ou sont en rémission. Et, pourtant, le sujet reste parfois encore tabou dans le milieu professionnel. 86%\* des salariés ayant connu un arrêt long (+ 90jours) et 87 %\* des managers les réaccueillant, auraient souhaité **un accompagnement au retour au travail par leur entreprise**. L'innovation de Ça Ira Encore Mieux Demain répond à cette demande qui est un besoin connu des services RH tout en permettant de réduire les chiffres de l'absentéisme. [...]

La méthode répond ainsi à la fois au besoin du salarié d'être accompagné et à celui du manager d'être soutenu et prévient le risque d'inaptitude et de désinsertion professionnelle. [...] **L'offre est packagée sous forme de box** (boxSalarié et boxManager) en fonction du défi de vie ayant provoqué l'arrêt : ALD, accident de travail, santé mentale, maternité, perte d'un être cher ou encore l'aidance d'un proche ...

[JE VEUX EN SAVOIR PLUS SUR LES BOX ET LA MÉTHODE](#)

**ÇA IRA ENCORE MIEUX DEMAIN**

57 Boulevard Demorieux - 72000 Le Mans  
contact@ciemd.com / 07.66.39.19.39 / [cairaencoremieuxdemain.com](http://cairaencoremieuxdemain.com)



**PODCAST**



## LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX EN ENTREPRISE

Découvrez le replay du webinaire de Collecteam consacré à la question des risques psychosociaux. Diane LEMOINE, avocate chez ISSEO Avocats, cabinet spécialisé en Droit Social, expliquera la définition des RPS, le lien entre les RPS issus de la sphère personnel et professionnels, l'historique juridique spécifique aux RPS et elle reviendra sur le rapport Gollac.



**COLLECTEAM**

13 rue de Croquechâtaigne - 45380 La Chapelle Saint-Mesmin  
svaumoron@collecteam.fr / 02 36 56 00 00 / [www.collecteam.fr](http://www.collecteam.fr)



## « LES FABLES DU MANAGEMENT » par Bertrand Calmon

Dans cet ouvrage original et stimulant, Bertrand Calmon **revisite le monde du management en s'inspirant des célèbres Fables de La Fontaine**. À travers 22 situations professionnelles vécues, il démontre comment l'entreprise, souvent perçue comme un lieu de rationalité, est en réalité une scène où se joue une comédie humaine truffée de contradictions, de discours creux, et de promesses rarement tenues.



En mettant en parallèle **les comportements professionnels et les métaphores animales** de La Fontaine, l'auteur offre une critique piquante mais constructive des pratiques managériales.

Il invite à reconsidérer ces situations avec une perspective empreinte de sagesse et d'humour, tout en proposant des pistes d'amélioration face aux travers identifiés

### LE LIVRE PROPOSE UNE ANALYSE EN QUATRE PARTIES

- **La Fontaine, expert en management ?** Cette section explore comment les fables offrent un prisme unique pour analyser la quête de performance et les enjeux récurrents en ressources humaines.
- **La satire de l'entreprise à travers les fables :** l'entreprise est présentée comme une comédie humaine où les jeux de pouvoir, les contradictions et les illusions managériales sont mis en lumière.
- **Le cycle de vie professionnel :** l'auteur analyse les grandes étapes de la vie professionnelle – de l'attraction des talents à la séparation – pour y révéler les contradictions inhérentes aux politiques RH.
- **Analyse critique :** l'originalité de l'ouvrage réside dans sa démarche : utiliser la richesse allégorique des fables de La Fontaine pour dresser un portrait sans concession du management contemporain. Bertrand Calmon parvient à vulgariser des problématiques complexes tout en offrant une lecture plaisante et accessible.

### LES POINTS FORTS DU LIVRE

- **Un angle innovant :** le parallèle avec La Fontaine est aussi audacieux que pertinent.
- **Une critique constructive :** plutôt que de s'en tenir à une dénonciation, l'auteur propose des pistes de réflexion pour repenser les pratiques managériales.
- **Une approche concrète :** les 22 situations analysées sont tirées du vécu, ce qui ancre l'analyse dans la réalité.

### LE CONCEPT CLÉ : LE MANAGEMENT COMME « FABLE MODERNE »

L'idée maîtresse du livre Les Fables du Management repose sur la **métaphore du management** comme une « fable moderne. » À l'instar des récits de La Fontaine, le management repose souvent sur des narrations simplifiées – objectifs, valeurs, vision – qui, bien que séduisantes, masquent une réalité plus complexe et parfois contradictoire.

Ce concept incite à adopter une **posture critique** vis-à-vis des récits collectifs et à envisager le management non pas comme une vérité universelle, mais comme une construction contextuelle à ajuster selon les besoins. Bertrand Calmon nous invite à reconnaître ces « fables modernes » et à **interroger leur pertinence**.

Les discours déconnectés du terrain : une « fable » managériale typique est celle de l'égalité ou du mérite absolu, souvent contredite par des pratiques biaisées.

Les croyances partagées : comme les morales des fables, les mantras du management (comme « l'humain au cœur de l'entreprise ») sont parfois plus performatifs qu'effectifs.

### L'INTÉRÊT POUR LE LECTEUR

Comprendre le management comme une « fable moderne » aide à mieux naviguer dans les dynamiques professionnelles, à en identifier les illusions et à cultiver une approche plus lucide et pragmatique.

### POUR CONCLURE

Les Fables du Management est un livre incontournable pour quiconque souhaite porter un regard neuf sur le management. Entre satire et réflexion, Bertrand Calmon invite à repenser nos pratiques professionnelles en s'inspirant des enseignements intemporels de La Fontaine. Une lecture à la fois divertissante et enrichissante pour les managers, DRH, ou simples curieux du monde professionnel.

## LA QUESTION RH DU MOIS



### **Actualité juridique et RH de ce début d'année 2025 : le calme avant la tempête ?**

#### **Une période normalement riche en actualités**

Les débuts d'année sont traditionnellement marqués par une effervescence dans le domaine juridique et RH.

En effet, c'est en janvier que sont souvent dévoilées les réformes annoncées lors de la rentrée parlementaire ou inscrites dans la loi de finances ou loi de financement de la sécurité sociale.

Les employeurs s'attendent alors à une avalanche de décrets, lois et circulaires impactant directement leurs pratiques qu'il faut intégrer en un temps record, supprimant par la même le bénéfice des jours de congés dont ont bénéficié les plus chanceux !

[Je veux la suite de la réponse](#) 

GERESO

<https://www.gereso.com/>



**andr**  
Anticiper Partager Inspirer



**Vous souhaitez exposer sur Point de vue RH La Rochelle ?**

[lolita.bouchereau@opticom-france.com](mailto:lolita.bouchereau@opticom-france.com) - 06 13 75 58 47

**Vous souhaitez communiquer sur la newsletter de Point de vue RH ?**

[florence.sey@opticom-france.com](mailto:florence.sey@opticom-france.com) – 06 70 09 74 31

[www.pointdevuerhlarochelle.com](http://www.pointdevuerhlarochelle.com)

