

NEWSLETTER

NOVEMBRE 2024



SAVE
THE DATE
**13 mai
2025**

Rencontres
professionnelles
sur les enjeux RH
& managériaux

Forum des Pertuis
LA ROCHELLE #pointdevueRH17



Un nouvel évènement professionnel à la Rochelle !

Point de vue RH la Rochelle est un salon dédié aux dirigeants, DRH et leurs équipes : paie, juridique, formation, recrutement ...

Tables rondes, ateliers, conférence, zone d'exposition, déjeuner net working, une journée pour s'informer échanger, apprendre, se former...

Nous vous invitons à suivre la page LinkedIn pour plus d'informations !



MANAGEMENT

Le manager bienveillant, mythe ou réalité ? par Laurent Trellu

“La question se pose : Être manager et être bienveillant, est-ce compatible ?

J'entends beaucoup parler du « management bienveillant » ou « d'être un manager bienveillant ». Il y a parfois une connotation péjorative sur ce mot de bienveillance. La bienveillance n'est en aucun cas le fait de laisser les choses se faire au bon gré de chacun, de laisser s'installer des mauvaises habitudes, de ne pas reprendre ou corriger une dérive. La bienveillance est le fait de veiller au bien-être de l'autre et d'être attentif à lui.

Je rajouterai que Bienveillance rime avec Exigence. Pour preuve, nous cherchons tous à être bienveillant avec nos enfants pour les aider à grandir. Pour un manager la Bienveillance est donc un mode de fonctionnement et un état d'esprit qui a pour finalité d'aider l'autre à progresser tout en prenant en compte ses aspirations et ses besoins. Cette approche va de pair avec le soucis permanent d'œuvrer pour le bien commun.

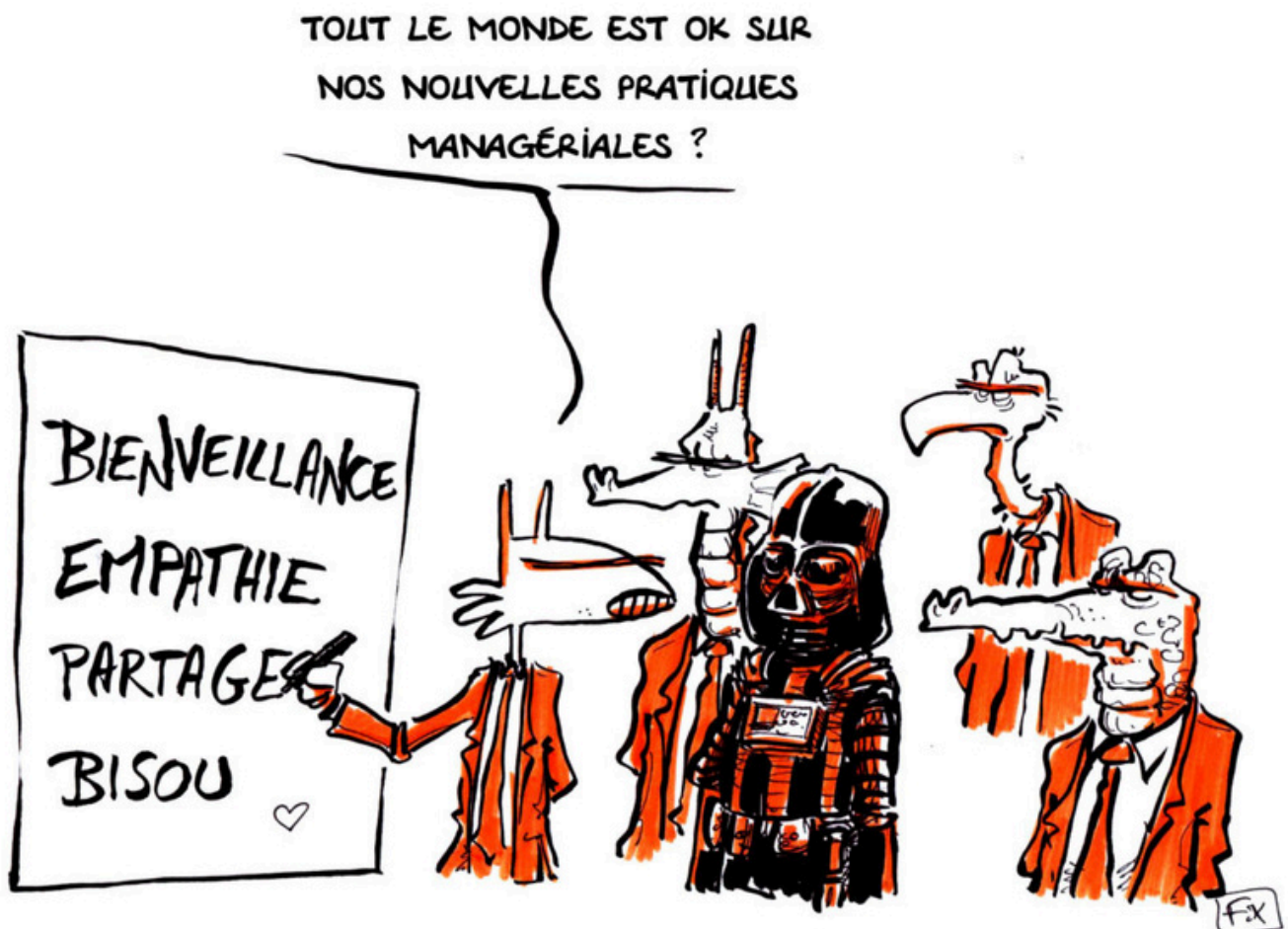
Le manager Bienveillant accompagne chacun de ses collaborateurs avec équité (donner à chacun ce dont il a besoin pour réussir). La prise en compte de l'individualité de chaque personne avec respect et écoute est au cœur de l'action du manager Bienveillant.

Le manager Bienveillant va travailler avec chacun pour :

- Donner du sens aux actions menées
- Fixer des objectifs clairs
- S'impliquer dans la réalisation des objectifs
- Être transparent
- Exprimer ses doutes, ses questions, ses émotions
- Encourager, féliciter, remercier
- Être intransigeant sur le respect du cadre posé
- Être à l'écoute et faire preuve d'empathie
- Faire confiance et laisser de l'autonomie

Je rajouterais que le manager Bienveillant valorise le droit à l'erreur, tant pour lui-même que pour chacun de ses collaborateurs. La Bienveillance est au cœur des qualités attendues du manager. Le courage, le Parler VRAI, l'honnêteté et bien entendu la Bienveillance font partie des 4 grandes qualités du manager.

Et vous, que pensez-vous du management bienveillant ?”



Source : <https://www.fix-dessinateur.com/management-bienveillant/>

En novembre, découvrez le Groupe Technologia : Votre partenaire pour un dialogue social de qualité !

Le monde du travail vit de profondes mutations : les changements de mode d'organisation et l'évolution technologique, notamment avec l'intégration de l'IA dans les processus, n'en finissent pas de bousculer les normes d'emploi et les pratiques au travail. C'est ainsi dans un environnement professionnel en constante évolution, que le Groupe Technologia accompagne, depuis plus de 35 ans, l'ensemble des acteurs du dialogue social sur l'ensemble des aspects économiques et sociaux. Acteur habilité et engagé, nous sommes aux côtés des entreprises et des Comités Sociaux et Économiques (CSE) pour améliorer les conditions de travail, prévenir les risques, favoriser le dialogue social et optimiser les performances au sein des organisations.

Notre expertise s'étend à de nombreux domaines : de la santé et sécurité au travail à la transformation digitale avec l'intégration des IA dans les processus de travail, en passant par les expertises économique et sociale, formations et outils digitaux.

En tenant compte des besoins spécifiques de chaque client, nous définissons des interventions sur-mesure réalisées par nos experts. Nos équipes pluridisciplinaires vous accompagnent, vous donnent les moyens d'agir et vous forment en s'adaptant à chaque situation et secteur d'activité.

Pourquoi choisir Technologia ?

- **Une méthodologie unique** : Notre approche est basée sur l'écoute active de vos besoins, l'analyse approfondie de votre situation et la mise en place de solutions sur mesure.
- **Une expérience reconnue** : Nous avons accompagné de grands groupes dans des dossiers emblématiques, ce qui nous permet de vous apporter une expertise solide et éprouvée.
- **Un accompagnement personnalisé** : Nous vous soutenons dans tous vos projets, de la définition de votre stratégie à la mise en œuvre opérationnelle.
- **Des experts à votre écoute** : Nos équipes sont composées de professionnels qualifiés et passionnés, qui mettent leurs compétences au service de vos enjeux.

Une mission claire :

Contribuer à un dialogue social de qualité au service des conditions de travail et de la durabilité des entreprises.

En tenant compte de l'impact humain dans toutes nos décisions, nous le mettons au cœur de notre réflexion et de notre vision à long terme. C'est l'idée même de la prévention des risques, de la pérennité des situations et de l'emploi : viser une harmonie entre chaque individu et son entreprise.

PSYCHOLOGIE AU TRAVAIL

Si vous avez manqué
notre post LinkedIn

Comment gérer les pénibles ?



Roland Guinchard

Psychologue clinicien &
Psychosociologue, associé
au Cabinet Workcare

DÉCOUVRIR
L'INTERVIEW

Dans cet entretien captivant, Roland Guinchard nous partage son expertise sur les défis relationnels en entreprise.

Fort de 20 ans d'expérience en conseil et formation, il offre un éclairage unique sur la gestion des personnalités difficiles au travail et l'importance du bien-être psychologique dans l'environnement professionnel :

- Typologie des comportements problématiques en entreprise
- Conseils pratiques pour identifier et gérer les situations délicates
- Rôle crucial du manager dans la création d'une ambiance de travail positive
- Réflexion profonde sur le lien entre désir et travail

Que vous soyez manager, professionnel des RH ou simplement curieux des dynamiques humaines en entreprise, cet article vous apportera des insights précieux pour favoriser un environnement de travail sain et productif.

MÉDIA PARTENAIRE



Social Actif est une toute nouvelle référence en matière de magazine d'informations dédié aux DRH et aux salariés. Il s'adosse à une expérience de plus de 2 décennies dans la presse, portées par Social CSE qui cible, lui, les comités sociaux économiques.

Social Actif met à l'honneur des dirigeants RH, des opérationnels (responsable RSE, sociologues, professionnels de la santé, formateurs et experts en QVCT) engagés en faveur d'initiatives sociétales et écoresponsables, garantissant le bien-être des employés tant sur le plan professionnel que privé.

[SOCIALCSE.FR](https://socialcse.fr)



Vous souhaitez exposer sur Point de vue RH La Rochelle ?

lolita.bouchereau@opticom-france.com - 06 13 75 58 47

Vous souhaitez communiquer sur la newsletter de Point de vue RH ?

florence.sey@opticom-france.com - 06 70 09 74 31

www.pointdevuerhlarochelle.com

